**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БЫКАНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 21 марта 2017 N 12**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВОЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В БЫКАНОВСКОМ СЕЛЬСОВЕТЕ ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 - 2019ГОДЫ**"

Руководствуясь ст. 34, 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", постановлением Администрации Курской области от 25.10.2011года № 536-па «Об утверждении областной целевой программы "Развитие муниципальной службы в Курской области на 2012 - 2014 годы" администрация Быкановского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Быкановском сельсовете Обоянского района Курской области» на 2017-2019 годы (далее- Программа).
2. Главному специалисту-эксперту Администрации Быкановского сельсовета (Родионову Р.Н.) обеспечить финансирование мероприятий программы в пределах сумм, предусмотренных в бюджете на очередной финансовый год и плановый период.
3. Установить, что с учетом выделяемых на реализацию программы финансовых средств, ежегодно могут уточняться отдельные её мероприятия, сроки исполнения, затраты, целевые показатели.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации Быкановского сельсовета Алексееву Т. А.
5. Постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит обнародованию на информационных стендах Быкановского сельсовета и размещению на официальном сайте муниципального образования «Быкановский сельсовет» в сети «Интернет».

Глава Быкановского сельсовета А.В. Кононов

Исп. Алексеева Т.А.

тел.8 (47141) 3-32-16

Утверждена

Постановлением главы

от 21.03.2017 №12

ПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В БЫКАНОВСКОМ СЕЛЬСОВЕТЕ

ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 - 2019 ГОДЫ"

I. Паспорт Программы

Наименование Программы - "Развитие муниципальной службы в

Быкановском сельсовете Обоянского района

Курской области на 2017 - 2019 гг."

Обоснование разработки - Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ

Программы "Об общих принципах организации местного

самоуправления в Российской Федерации",

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ

"О муниципальной службе в Российской

Федерации",

Закон Курской области от 13.06.2007 №60-ЗКО

«О муниципальной службе в Курской области»

Цель и задача Программы - Целью Программы является повышение

эффективности деятельности муниципальных

кадров.

Основной задачей Программы является

создание правовых, организационных и

информационных условий для развития

муниципальной службы в Быкановском

сельсовете.

Целевые индикаторы и - Достижение цели характеризуют следующие

показатели Программы показатели:

- количество муниципальных служащих и

лиц, замещающих муниципальные должности,

прошедших повышение квалификации и

профессиональную переподготовку;

- наличие в Быкановском сельсовете

муниципальных правовых актов,регулирующих

вопросы муниципальной службы;

- соответствие муниципальных правовых

актов по вопросам муниципальной службы

законодательству Российской Федерации и

Курской области;

- наличие кадрового резерва на замещение

вакантных должностей муниципальной службы

в Быкановском сельсовете;

- использование процедуры аттестации

муниципальных служащих в практической

деятельности органов местного

самоуправления муниципального образования

«Быкановский сельсовет».

Ожидаемые результаты - Результатом реализации Программы станет

реализации Программы достижение следующих основных показателей

к 2019 году:

- повышение уровня профессиональной

переподготовки муниципальных служащих и

лиц, замещающих муниципальные должности;

- обучение 3 муниципальных

служащих Быкановского сельсовета.

Содержание и срок - Программа рассчитана на 2017 - 2019 годы.

выполнения основных Основные мероприятия Программы:

мероприятий Программы - разработка и реализация ежегодных

планов переподготовки и повышения

квалификации муниципальных кадров;

- повышение квалификации и уровня

профессиональной переподготовки

муниципальных кадров;

- формирование системы образования

муниципальных служащих, создание

необходимых условий для самостоятельного

получения ими профессиональных знаний;

- оказание содействия в формировании

кадрового резерва;

- внедрение в практику деятельности

органов местного самоуправления

муниципального образования "Быкановский

сельсовет" механизмов, стимулирующих

муниципальных служащих в профессиональном

росте.

Объемы финансирования - За счет бюджета муниципального

Программы образования "Быкановский сельсовет":

15000.00 руб.

2017 год – 5,0 тыс. рублей

2018 год – 5,0 тыс. рублей

2019 год – 5,0 тыс. рублей

Предварительная оценка - Эффективность реализации Программы

эффективности выполнения характеризуется достижением следующих

Программы основных показателей:

- принятие на уровне муниципального

образования "Быкановский сельсовет"

необходимых муниципальных правовых актов,

регулирующих вопросы муниципальной

службы;

- принятие в муниципальном образовании

"Быкановский сельсовет" программы развития

муниципальной службы;

- проведение аттестаций муниципальных

служащих в Быкановском сельсовете;

- наличие в Быкановском сельсовете

кадрового резерва.

II. Характеристика проблем и задач,

решение которых осуществляется путем реализации

Программы, включая анализ причин их возникновения,

целесообразность и необходимость решения

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

Проведение муниципальной реформы в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", последовательное пополнение перечней вопросов местного значения, закрепленных за органами местного самоуправления, предъявляют дополнительные требования к действующим системам организации муниципальной службы и профессиональной подготовке муниципальных служащих.

В этом плане приоритетными направлениями развития системы муниципальной службы становятся:

- дальнейшее совершенствование нормативных правовых актов администрации Быкановского сельсовета по вопросам развития муниципальной службы;

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их профессионального роста.

III. Обоснование расходов

Программой предусмотрены мероприятия, направленные на поддержку и развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Быкановский сельсовет" в части повышения квалификации, уровня профессиональной переподготовки муниципальных кадров и лиц, замещающих муниципальные должности.

Выполнение данных мероприятий предусматривает направление муниципальных служащих на семинары (количество часов обучения- 4 часа) ежеквартально.

IV. Описание ожидаемых результатов

реализации Программы и целевых индикаторов,

измеряемых количественными показателями

Реализация программных мероприятий, связанных с развитием муниципальной службы Быкановского сельсовета, позволит достичь следующих результатов:

- разработка администрацией Быкановского сельсовета муниципальной программы развития муниципальной службы;

- обеспечение за счет средств бюджета муниципального образования "Быкановский сельсовет" переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, - 3человека.

**МЕРОПРИЯТИЯ**

**по реализации муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы**

**в Быкановском сельсовете на 2017-2019годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответсвенный исполнитель | Срок выполнения |
| 1. | Обучение лиц, замещающих выборную  муниципальную должность, муниципальных служащих на курсах повышения квалификации | Администрация  сельсовета | По отдельным планам в течение действия программы |
| 2. | Участие в консультационных, информационно-практических семинарах и «круглых столов» для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе | Муниципальные служащие  Администрации  сельсовета | 2017-2019гг.  (по отдельным  планам) |
| 3. | Осуществление мониторинга внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих | Администрация  сельсовета | 2017-2019гг. |
| 4. | Повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | Администрация  сельсовета | В течение  2017-2019гг. |
| 5. | Участие в ежегодном областном конкурсе  «Лучший муниципальный служащий Курской области» | Муниципальные служащие | Ежегодно |